

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

OVTES:in tehtäväkohtaisten lisien maksaminen Tredussa
TRE:1950/01.03.01/2019

Lisätietoja päätöksestä

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Satu Kuivasto, puh. 040 8064 083, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Maksetaan TVA-lisää pääsääntöisesti ajalla 1.1.-31.12.2019 oheisen
liitteen mukaisesti.

Perustelut

Konserninjohtajan päätöksessä (4.1.2019 § 4) Kunnallisen
opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikallisen järjestelyerän
suuntaaminen 1.1.2019 alkaen todetaan, että paikallinen järjestelyerä
suunnataan päätöksen liitteenä olevan pöytäkirjan mukaisesti Tredussa
tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin. Paikallisen
järjestelyerän lisäksi TVA-lisiin siirrettiin 15 000 euroa ns. Tampere-lisästä
(Konserninhallinnon henkilöstöyksikön muistio 27.11.2018). Lisäksi TVA-
lisiin kohdennetaan aiemmin jo käytössä ollut rahamäärä.

OVTES-työryhmässä (koulutusjohtaja, kaksi koulutuspäällikköä/kampus,
luottamusmies, suunnittelija) päivitettiin 1.1.2019 käyttöön otettavan
arviointijärjestelmän vaativuustekijöitä. Vaativuustekijöitä muokattiin
vastaamaan toiminnan muutokseen ja niiden lukumäärää lisättiin, sillä
TVA-lisiin käytettävissä oleva rahamäärä kasvoi. TVA-lisää maksetaan
määräajan. Uudistettu arviointilomake on liitteenä.

Tiedoksi

ao. henkilöt, koulutuspäälliköt, Satu Kuivasto, Kristiina Karppi, Raija
Mäkelä, palkat1, tredu.henkilostoasiat, Tiina-Maija Mattila

Liitteet:

- 1 OVTES_TVA_Arviointilomake_01012019.pdf
- 2 TVAHervantaKalevaPyynikki1.1.2019.pdf

Allekirjoitus

Johtaja, ammatillinen koulutus Outi Kallioinen, puh. 044 423 5473,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lähetetty sähköpostilla 19.3.2019

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto
§ 48

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhalti-jayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)